

# 能链智电 (NASDAQ: NAAS) 环境政策承诺

## 一、目的

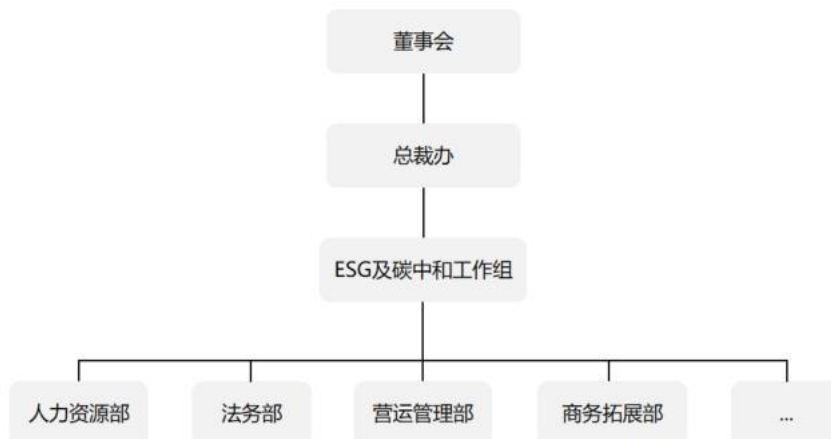
浙江安吉智电控股有限公司（以下简称“能链智电”或“本公司”）积极响应国家政策，大力推进碳达峰碳中和行动，遵循《“十四五”现代能源体系规划》，依照中华人民共和国中央人民政府发表的《中国应对气候变化的政策与行动》白皮书，以节能减排、污染防治、净零排放三大核心原则为基础，制定公司内部环境承诺、治理方针及发展策略政策文件，完善公司环境治理架构，贯彻可持续发展理念，实践积极应对气候变化国家战略。为规范公司在环境方面的管理要求与措施，特制定本文件。能链智电鼓励与其有业务来往的合作伙伴（客户、供应商等）和公司内部员工共同遵守本文件规定。本文件经董事会批准并发布。

## 二、适用范围

- 1.本文件适用于浙江安吉智电控股有限公司及所属全资与控股子公司。
- 2.本文件覆盖公司生产运营、产品和服务、运输和物流、能源管理、废弃物管理、水资源管理、原材料管理、兼并收购时的尽职调查等方面。

## 三、治理架构

能链智电总部位于浙江安吉，是中国最大的第三方充电网络。公司为充电运营商及电动车车主提供充电服务解决方案、能源解决方案、创新及其他解决方案，并服务于充电桩生产企业、主机厂及其他行业合作伙伴，致力于让电动汽车充电更快捷、体验更佳，让产业链各方运营更加高效。能链智电致力于改善公司环境议题治理机制，以更全面地进行可持续管理。公司重视在环境管理和可持续发展方面的承诺和实践。能链智电建立了一个三层的 ESG 管理架构，包括治理层（董事会）、管理层（总裁办下的 ESG 及碳中和工作组）和执行层（相关职能部门）以确保环境政策的监督和实施全面落实公司 ESG 工作计划（详见下图）。



能链智电官方公众号

请扫码关注

ESG管制架构	层级	主要职责
治理层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 监督、审阅和决策公司ESG战略和目标等相关事宜；</li> <li>• 审议ESG重要性议题及风险识别过程；</li> <li>• 审议公司ESG年度工作规划；</li> <li>• 审议公司年度ESG报告；</li> <li>• 审批其他与公司ESG相关的重要事项。</li> </ul>
管理层	ESG及碳中和工作小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 评估及厘定ESG管治策略及风险，组织实施公司ESG管理；</li> <li>• 制定ESG目标并统筹协调推进ESG工作计划的落实，追踪与研讨ESG目标达成情况；</li> <li>• 负责ESG信息披露以及ESG报告的统筹工作，协助ESG信息收集以及报告编制工作，定期向董事会及委员会报告；</li> <li>• 支持各个业务职能部门设定与可持续发展战略相一致的目标和计划。</li> </ul>
执行层	公司各职能部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 根据部门职责分工，结合ESG治理及管理需要，执行各个部门具体的ESG职责与工作；</li> <li>• 开展自我检查，确保ESG目标有效完成。</li> </ul>

#### 四、总体愿景

能链智电总部坐落于“绿水青山就是金山银山”两山理念的发源地——浙江安吉。能链智电的愿景是“让每个人都用上绿色能源”，并已将 17 项联合国 SDGs 整合至公司的商业实践中。在 2022 年，能链智电确定了 13 项与公司发展紧密相关的可持续发展目标，并制定了一系列策略以确保实现这些目标，旨在满足利益相关方的期望。

在环境保护上，能链智电致力于成为领导者与倡导者。公司内部成立 ESG 及碳中和工作组，领导气候变化，生物多样性及零毁林等相关重要议题。能链智电认识到公司业务对地球及其资源的影响，为此，我们采纳了一系列措施，包括减少碳足迹、高效利用资源、保护生物栖息地和减缓气候变化的影响。我们深信，通过持续的努力与创新，可以促进低碳转型，带动产业链发展，实现双碳目标。

#### 五、环境政策

能链智电致力于建立、维护并不断改进环境管理体系。公司的整个价值链内部在决策过程中会重点考虑环境议题，试图保护环境承诺融入我们和供应商的运营中，此承诺范围涵盖了能链智电和所有利益相关者（如员工、消费者、供应商和其他商业伙伴以及社会），

能链智电坚持严格守法合规，将绿色可持续发展理念深植于日常经常中，重视公司运营对环境的影响。我们严格遵守国家《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，不断提升环境绩效表现，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，积极践行企业环保责任。在此基础上，我们致力于提升全体员工的环保意识，通过定期开展员工环保教育与培训，指引且激励员工将对环境负责的态度和方式应用于日常运营中，逐步提高全体员工的环境保护意识和能力，使员工更全面地了解能链智电的环境政策和努力。

此外，我们鼓励在尽职调查中加入可持续发展风险的考量。特别是在发生兼并或收购情况下，对于目标公司除了传统的调查重点外，在经营活动、法律事务、财务状况等三方面也考虑可持续发展相关的风险点，以确保全面地了解目标公司除了



能链智电官方公众号

请扫码关注

统风险外的可持续发展风险。

能链智电致力于通过全面的环境策略减缓对环境的影响，具体政策及承诺如下：

### 积极应对气候变化

能链智电积极应对气候变化所带来的影响，从源头绿色化、场站绿色化、使用绿色化多维度着手。

在源头绿色化方面，能链智电通过创新的技术、产品和模式从“顶层机制”到“产业应用”深度协同，做到企业自身减排，带动行业企业及供应链共同减排，通过联动线上和线下，结合创新性解决方案，构建友好互动的充电网络。

在场站绿色化方面，能链智电为场站定制多种绿色化服务，包括利用建筑光伏一体化在屋顶安装分布式光伏设备以增加清洁能源使用，采用光储充技术解决绿色能源消纳，同时提供一站式新能源车充电服务，支持绿色物流。旨在应对新能源车市场快速发展，通过充电桩互联和数字化管理推动产业低碳化，为国家绿色能源转型注入新活力。

在绿色的使用及推广方面，能链智电开发碳普惠机制，旨在鼓励市民和小微企业积极参与节能减碳行动，通过引入碳账户功能，用户得以记录自己的充电行为，获取可用于碳商城中奖项兑换的碳积分。以提倡全民绿色环保意识，推动绿色低碳全民行动，使绿色低碳生活成为新风尚。

### 减少温室气体排放

公司温室气体直接排放主要来源于移动源车辆的汽油消耗，间接排放来源于自身运营过程中电力的使用及价值链各类别排放（包括购买的商品及服务、资本货物、运营中产生的废弃物、商务旅行、雇员通勤及上游资产租赁等）。在公司 ESG 及碳中和工作组带领下，能链智电定期进行碳排放数据监测汇总，强化温室气体排放管理。同时，能链智电获得科学碳倡议目标（Science Based Targets initiative, 简称 SBTi）批准并基于《巴黎协议》和国际标准设定了基于 1.5 摄氏度路径的科学碳目标，以 2022 年为基准，承诺到 2030 年范围 1（直接产生的温室气体排放）和范围 2（企业购买能源产生的间接温室气体排放）温室气体排放量较基准年 2022 年减少 42%，并有效测量和减少范围 3（其他间接温室气体排放）的排放量，助力实现 1.5 摄氏度的全球温控目标。此外，公司积极参与全球环境信息研究中心（Carbon Disclosure Project, 简称 CDP）气候变化问卷以及标普全球的 CSA（Corporate Sustainability Assessment）问卷的填写，科学地追踪减排进度。

### 发展清洁能源

能链智电通过提高清洁能源在电力采购中的占比、增加技术研发投入和积极申请专利等方式，持续地从“可持续产品、服务与解决方案”、“数字化与创新”和“清洁能源机遇”等三个重点议题贡献可持续发展力量。

在电力采购的清洁能源占比方面，能链智电为合作充电站提供清洁能源，实现自身运营绿色化。截至 2022 年底，累计电力交易购电量 5.5 亿千瓦时，其中清洁能源（光伏、风电、水电）成交电量 4.49 亿千瓦时，清洁能源占比 81.64%；2023 年，电力交易购电量 3.76 亿千瓦时，其中清洁能源成交电量 3.05 亿千瓦时，清洁能源占比 81.14%。

在专利方面，增加技术研发投入，加强产学研合作，与高校建立课题研究、人才联合培养关系，发挥其他行业资源优势。通过创新性技术的研发和有关专利的获取，有效提升自身竞争力。2022 年度申请专利 68 项，其中发明专利 65 项；2023 年度申请专利 142 项，其中发明专利 119 项。在技术研发投入方面，能链智电时刻关注新能源产业发展，积极推进数字化进程。2022 年度研发资金投入 3,656 万元，占全年营业收入 39.4%；2023 年度研发资金投入 6,305 万元，占全年营业收入 19.7%。

### 强化资源使用管理

#### 1. 水资源管理

我们除了遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，还积极开展有关水资源的制度规范建设。公司的用水主要来源于市政供水，水耗集中在日常运营使用。



能链智电官方公众号

请扫码关注

- 加强用水设备的日常维护管理，在用水处张贴节水标识，杜绝常流水现象。在全公司所有用水部位杜绝跑冒滴等浪费现象。
- 推进常态化用水量监测，对企业用水量进行调查和评估，为后续的管理措施和决策提供参考依据。
- 进行节水设备安装，采用节水型龙头和马桶，定期巡检公司内外的水管和设备，发现漏水情况并及时修复，减少运营层面的耗水量。
- 推广水循环利用系统，改善废水水质，实现办公楼内生活污水和雨水的收集、净化和再利用。
- 制定节水目标：相较于 2024 年，自有办公区人均用水量于 2028 年下降 5%。
- 开展相关宣传和沟通，加强供应链水资源和员工节水培训，促进每位员工和其他相关方节水及可持续发展意识。

## 2. 能源管理

- 关闭不必要的照明灯，倡导员工养成随手关灯习惯，杜绝“长明灯”现象。电脑、打印机、复印机、空调等用电设备，在长时间不用时及时关闭电源，减少运营层面能源消耗。
- 通过能源管理系统，实现办公园区的能源监控和管理，进行节能控制和分析预测，必要时进行外部能源审计，为后续的管理措施和决策提供参考依据。
- 制定节能目标：相较 2024 年，自有办公区人均能耗于 2028 年下降 5%。
- 增加办公园区光伏装机量，扩大清洁能源占总能源消耗的比率，探索绿电绿证的购买和使用。
- 加强企业能效能力建设，开展员工及供应链节能培训，促进员工和其他相关方节能及可持续发展意识。
- 增加清洁能源技术的创新和研发投入，应用于企业自身节能减排，同时为用户提供更多绿色能源解决方案。
- 定期组织能源消耗评估，成立内部工作组以跟踪节能减排目标的进展和落实情况。

## 3. 废弃物管理

公司业务不涉及有害废弃物，无害废弃物主要来源于厨余和办公垃圾。

- 实施办公园区无害废弃物垃圾分类，坚持废弃物减量化和无害化处理，积极推进废弃物综合利用，委托有资质的专业第三方公司对垃圾进行处理。
- 对废弃物重量进行定期统计和评估，必要时进行废弃物专项审计，为后续的管理措施和决策提供参考依据。
- 提倡使用电子合同，纸质文件需使用回收纸并双面打印；鼓励员工自带餐盒，避免外卖中一次性餐具的使用，减少运营过程中废弃物的产生。
- 制定废弃物减少目标：相较于 2024 年，自有办公区人均废弃物产生量于 2028 年下降 5%。
- 开展员工和供应链废弃物管理培训，促进每位员工和其他相关方环保意识，提高废弃物资源化利用水平。
- 增加环保技术的创新研发投入，减少企业废弃物的产生。
- 按照类型制定废弃物回收计划，最大程度减少送往垃圾填埋场的废弃物数量。

## 4. 原材料管理

能链智电自身运营不涉及高耗能、重污染的产业，不直接涉及规模化生产流程，虽然对于环境及天然资源无直接重大影响，但针对上游产品采购环节，能链智电设置了相关绿色采购要求及供应商需提供的绿色标识文件，严格管理产品供应链的碳排放及绿色绩效，相关供应链管理政策由董事会批准并执行。

在原材料方面，我们要求供应商尽量选取绿色环保的可循环或可降解材料以减少或消除对可持续发展产生的负面影响，提高光伏及电池组件中银、铜、锡、锂、钴、镍等稀有金属的回收比例及回收后的再次利用比例，避免使用来自全球冲突矿产地区、生物多样性重点保护地区的原材料。我们鼓励供应商寻找具有相关资质的第三方检测机构对产品所涉及的原材料进行送检，包含但不限于化学成分分析、环境适应性测试、有害物质检测等。同时，我们积极与外部利益相关方建立沟通合作，与多家行业协会、非营利组织、科研机构共同协助上游供应商寻找和开发可持续原材料的最佳方案。

为了更好地帮助上游供应商做好可持续原材料管理工作，公司不定期派出由可持续发展领域和供应链领域的专家构成的



能链智电官方公众号

请扫码关注

工作小组对供应商进行线上指导和线下调研培训，使其了解在可持续原材料方面的职责。我们借助全球性的企业社会责任评估平台，帮助供应链企业确定其产品传统原材料替换为可持续原材料的优先次序，并对其原材料的来源进行及时追踪和记录。我们要求相关重点供应商定期报告其可持续原材料的进展情况，向我们披露其产品中可持续原材料的使用和回收比例以及合理设置相关目标，说明其如何利用可持续原材料以缓解对社会和环境产生的负面影响。

### 促进生物多样性保护

如同公司愿景“让每个人都用上绿色能源”，可再生能源为本公司重点业务之一。可再生能源不仅在缓解气候变化方面发挥了重要作用，也是促进生物多样性保护的有效手段之一。

公司的整个价值链内部在决策过程中会重点考虑生物多样性，试图将减少生物多样性和保护生态环境承诺融入我们和供应商的运营中，详细的生物多样性承诺请参见《能链智电生物多样性及零毁林承诺》文件。

### 落实可持续采购、强化可持续供应链管理

在供应链管理方面，能链智电坚持绿色采购，透过建立《上游供应商准入规则》，将供应商的环境和社会风险管理的相关标准和要求纳入供应商管理全流程，从而减少整个供应链的环境影响，强化供应链绿色管理。能链智电结合自身、供应商、服务提供商和承包商等多方力量建立战略合作，高效整合充电资源，实现生态共赢。

### 提高环境治理重要性和透明度

确保公司环境管治架构完整，股东大会、董事会和管理层职责划分明确，有完善的组织沟通机制。确保至少每年一次，将环境和气候相关议题被列入董事会议程，以利于董事会或委员会层面对于气候变化相关议题的监督。通过定期的公开报告形式，同各利益相关方保持良性沟通，逐步提升公司 ESG 管理透明度，保持内外沟通畅通。

此外，能链智电致力于遵守国内外发布的可持续披露准则，定期进行环境信息披露，并纳入整个企业价值链的数据，确保所披露的可持续相关风险和机遇信息具有全球可比性。

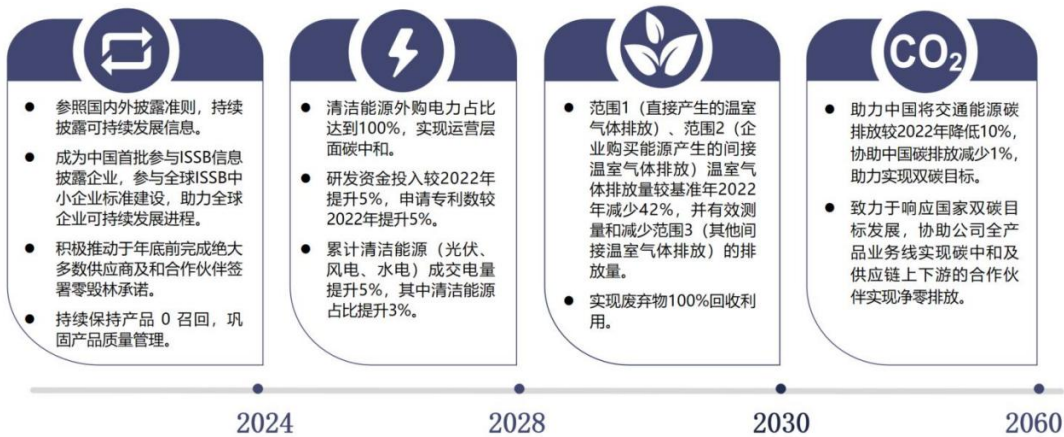
## 六、未来工作计划

以现实为基础展望未来，能链智电将继续立足中国，布局全球，以国家要求为基础的同时对标 ISSB 国际准则。以 2024 年为起点积极制定 2060 年四步走可持续发展战略（详见下图），进一步促进自身以及生态伙伴的可持续发展。同时，能链智电积极跟进市场动态，充分意识到国际局势、商业模式和消费者偏好层面的新兴风险对业务的潜在影响。例如，经济下行可能会影响政府补贴，投资者、开发商、资产所有者、银行和其他从业者将越来越多地被要求承担新项目的风险，加之电价波动和不稳定天气条件的风险。此外，随着新能源汽车渗透率的大幅提升，政府很可能会逐步减少甚至取消新能源汽车的各项补贴政策，同时各地对充电站建设和运营的补贴政策也面临退坡风险。因此，新能源汽车的销售价格可能会超过燃油汽车，从而导致消费者偏好的转变，消费者可能会更倾向于购买燃油车，新能源汽车的销量减少，进而影响充电站行业的发展。亦或是因人口结构的改变，如人口老龄化加剧，导致较年轻且愿意购买新能源汽车的人口增长趋势减缓，也将抑制充电行业的发展。能链智电通过加强相关团队能力建设、数字化技术、增加充电桩分布范围、提高清洁能源利用率、加强供应链 ESG 管理等方式，提升场站运营能力，携手利益相关方一起积极应对相关商业风险带来的影响。



能链智电官方公众号

请扫码关注



浙江安吉智电控股有限公司

2024年10月



能链智电官方公众号

请扫码关注