

能链智电 (NASDAQ: NAAS) 员工福利政策

1. 考勤假期

1.1 考勤

公司基于岗位特点设置不同考勤管理班次方案，包括常规考勤、外勤、居家办公、灵活办公等。同时，晚于工作起始时间一定范围内到岗的，给予一定的免责次数。

1.2 假期

公司根据国家法律规定和社保缴纳地政策，设置带薪年假，婚假、丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳假、病假、事假、父母双方育儿假、调休假等。例如，根据《北京市人口与计划生育条例》，按规定生育子女的夫妻，女方除享受国家规定的九十八日产假外，享受延长生育假六十日，男方享受陪产假十五日。

2. 健康保障

2.1 医疗保险

本公司依照国家法律规定为员工缴纳医疗保险，提供完善的医疗保险制度，包括门诊、住院和手术费用报销等。员工的医疗费用可以得到合理的报销，并确保健康保障的全明性、公平性。

2.2 身体健康

能链智电建立的《职业健康与安全政策》对公司在员工健康与安全方面做出了具体要求，以帮助员工及时了解自身身体状况并采取相应的预防措施。

2.3 心理健康

能链智电高度重视员工的心理健康，建立了心理健康支持机制。通过定期和不定期的书面或面谈式调查、心理咨询、员工关怀活动等方式，帮助员工缓解工作压力并做好工作压力管理，提高工作效率和生活质量。

3. 其他福利

为关心、关爱职场女性员工，营造愉快度过备孕期、怀孕期和哺乳期的良好氛围，能链智电在办公场所单独设立母婴室以备特殊需求。此外，公司为员工提供弹性工作制、定制班车、现代化办公环境、无忧差旅、生日福利、不定期团建、深夜食堂、专业形象照、能链书屋、能链学堂全面发展与培训等福利。公司还提供贯穿全生命周期的员工关怀，包括入职、转正、融入、司龄、生日、离职、女神节、程序员节、一线关怀等。

浙江安吉智电控股有限公司

2024年10月



能链智电官方公众号

请扫码关注