

能链智电 (NASDAQ: NAAS) 职业健康与安全政策

职业健康与安全承诺:

浙江安吉智电控股有限公司(以下简称“能链智电”或“本公司”)始终坚持商业价值与社会责任并重,将健康与安全置于企业核心位置。本公司坚持可持续发展理念,秉承“生命至上、安全第一、以人为本、预防优先”的价值观,积极为员工提供健康安全、文明和谐的工作环境,持续提升职业健康与安全管理绩效。本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等所在国家或地区关于健康与安全的法律、准则及规章制度。本政策适用于能链智电及分子公司的所有员工,并鼓励供应商与合作伙伴共同遵守。本政策经董事会批准发布并执行。

职业健康与安全政策:

1. 建立职业健康与安全风险管理体系,确定不同工作场所下的评估范围和目标,识别、评估和消除工作场所的潜在危险因素,定期进行内部检查,评估公司在减少职业健康与安全风险方面所取得的进展;
2. 积极开展职业健康与安全培训,针对不同业务场景设置安全生产课程,全面提升员工职业健康知识与安全能力,与员工保持积极有效沟通,保障员工职业健康安全信息的透明化;
3. 编制职业健康与安全应急管理预案,设置应急工作小组,依照《办公职场安全管理规定》《针对几类员工突发事件应对指引》等公司文件明确各类突发事件的快速反应流程;
4. 制定职业健康与安全管理目标,根据优先次序分类制定量化目标,完善工伤等事故调查程序,定期披露并降低事故发生率,切实保障员工生命健康安全;
5. 实行安全事故责任追究制,积极推动职业健康安全管理并提高管理层人员的责任感,将健康与安全与相关部门责任人的绩效相关联;
6. 推动供应商在职业健康与安全方面做出努力,将职业健康与安全管理标准纳入考量范畴,选择资质优良的供应商及承包商进行合作,做好现场作业安全风险管理及监督,力求排除所有安全隐患。

员工定期调查:

我们根据以下方面定期进行员工调查:

- 工作满意度: 了解我们的团队是否在其角色和职责中找到共鸣和满足感。
- 目标: 确保个人觉得自己的贡献与更深远的抱负和使命相一致。
- 幸福感: 直接衡量团队在工作环境中的情感幸福感。
- 压力: 帮助我们了解和解决工作场所潜在压力点的关键指标。



能链智电官方公众号

请扫码关注

员工定期调查旨在全面了解员工的工作体验，从而提升整体工作满意度和幸福感。通过定期调查可以及时的得到员工实际反馈，优化且完善公司员工关怀机制，有利于保护员工的职业安全，促进员工的职业发展和心理健康，以及提升公司的整体效能和文化。

浙江安吉智电控股有限公司
2024 年 10 月



能链智电官方公众号

请扫码关注