

能链智电 (NASDAQ: NAAS) 职业健康与安全政策

承诺：

浙江安吉智电控股有限公司（以下简称“能链智电”或“本公司”）始终坚持商业价值与社会责任并重，将健康与安全置于企业核心位置。本公司坚持可持续发展理念，秉承“生命至上、安全第一、以人为本、预防优先”的价值观，积极为员工提供健康安全、文明和谐的工作环境，持续提升职业健康与安全管理绩效。本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等所在国家或地区关于健康与安全的法律、准则及规章制度。董事会承担职业健康与安全最高决策监督职责，公司主要负责人为本公司职业健康安全第一责任人，对职业健康安全工作全面负责。本政策适用于能链智电及分子公司的所有员工、劳务派遣人员、实习人员，并鼓励供应商、承包商与合作伙伴共同参照本政策遵守职业健康安全相关要求。

政策：

1. 建立职业健康与安全风险管理体系，确定不同工作场所下的评估范围和目标，识别、评估和尽可能消除或降低工作场所的潜在危险因素，定期进行内部检查，评估公司在减少职业健康与安全风险方面所取得的进展；
2. 积极开展职业健康与安全培训，针对不同业务场景设置安全生产课程，全面提升员工职业健康知识与安全能力，与员工保持积极有效沟通，保障员工职业健康安全信息的透明化；
3. 编制职业健康与安全应急管理预案，设置应急工作小组，依照依据公司内部突发事件管理相关制度，明确各类突发事件的快速反应流程；
4. 制定职业健康与安全管理目标，根据优先次序分类制定量化目标，完善工伤等事故调查程序，定期披露并降低事故发生率，切实保障员工生命健康安全；
5. 实行安全事故责任追究制，积极推动职业健康安全管理并提高管理层人员的责任感，将健康安全与相关部门责任人的绩效相关联；
6. 推动供应商在职业健康与安全方面做出努力，将职业健康与安全管理标准纳入考量范畴，选择资质优良的供应商及承包商进行合作，做好现场作业安全风险管理及监督，力求排除所有安全隐患。

计划：



能链智电官方公众号

请扫码关注

公司的职业健康安全管理以实际运行的计划为载体，由行政部统筹执行，各运营场所按以下机制常态化开展。

(1) 风险与危害评估。各运营场所每年至少开展一次全面的危害识别与风险评估，覆盖设备操作、高处作业、受限空间、电气、化学品、消防等作业环节，形成危害清单与风险等级矩阵。对新增产线或工艺变更，在投产前另行开展专项评估。评估由行政部组织实施，作业岗位员工参与辨识。

(2) 行动方案与量化目标。评估结果按风险等级确定整改优先级，转化为年度整改计划并设定量化目标，例如可记录事故率、隐患整改按期完成率、高风险作业违规次数等指标，目标值写入各部门年度安全责任书，由部门负责人签署。

(3) 应急准备与响应。各场所针对火灾、化学品泄漏、人员伤害、自然灾害等情形编制专项应急预案，组建应急响应小组，配备应急物资。每年组织不少于两次综合演练与多次专项演练，演练后出具评估报告并修订预案。

(4) 对标目标的进度评估。行政部每月统计事故率、隐患整改率、违规次数等指标，对照年度目标值编制月度安全绩效报表，向管理层例会汇报。指标连续两个月未达标的部门须提交专项说明与改进方案。

(5) 工伤与事件调查。公司建立工伤、职业病与事故事件调查程序，凡发生可记录事故或险兆事件，均须立即上报，由行政部组织调查，出具调查分析报告，明确直接原因与根本原因，并登记整改责任人与完成时限，整改事项纳入系统闭环跟踪直至验证关闭。

(6) 采购与合同中的 OHS 要求。公司将职业健康安全要求纳入供应商准入标准及合同文本，规定其须具备相应安全资质、提供作业人员安全培训记录、遵守现场作业许可制度。承包商现场安全表现纳入年度评价，安全事故频发或存在重大违规的承包商，取消投标资格。

(7) OHS 培训。公司面向全体员工开展分层培训：新员工入职须完成安全基础培训并通过考核方可上岗，各岗位按照法律法规及公司制度要求完成年度职业健康安全专项培训，高风险岗位满足相应学时要求，内容包括防护用品使用、作业许可、应急处置；承包商与临时作业人员进场前须完成安全交底与培训。培训记录留存在培训系统中。

(8) 内部检查。行政部每月对各运营场所开展现场检查，采用标准化检查表，覆盖作业行为、设备状态、防护设施、消防通道等项。检查发现的隐患现场登记，按风险等级设定整改时限，整改结果由检查人复核确认。

(9) 独立外部验证。公司部分主体健康、安全与员工福祉管理体系已通过独立第三方机构验证，认证依据为 ISO 45001 职业健康安全管理体系标准，证书编号与认证机构在每年 ESG 报告中公开披露。认证机构每年实施监督审核，公司对审核不符合项按期完成整改并提交证据。未取得 ISO45001 认证的主体，按照本政策落实职业健康安全管理要求。

本政策自发布之日起施行，由公司有权部门负责解释，并可结合业务实际、监管政策变化不时予以修订，修订版本经公司内部流程发布后生效。本政策内容如与法律、法规、规章强制性规定相抵触的，以法律法规强制性规定为准。

浙江安吉智电控股有限公司
2026 年 3 月



能链智电官方公众号

请扫码关注